

CERTIFICACIÓN DE COMPROMISO CON LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES

Yo, _____, certifico que he sido debidamente orientado sobre las Políticas Institucionales vigentes en la UPR, que se detallan a continuación:

- **CULTURA ÉTICA Y DE VALORES**
 - Normas sobre cultura ética y de valores de los(as) servidores(as) públicos de la Administración Central de la Universidad de Puerto Rico.
 - LEY Y REGLAMENTO DE ÉTICA GUBERNAMENTAL, conocida como Ley Núm. 1 de 3 de enero de 2012 y Reglamento sobre Asuntos Programáticos de la Oficina de Ética Gubernamental de Puerto Rico de 17 de julio de 2012.
 - Normas con respecto a otros empleos, contratos o negocios.
 - ❖ Formulario “Notificación de Empleo Adicional y/o Participación en Actividades con Fines de Lucro Fuera de la Jornada Regular de Trabajo”.
- **POLÍTICA CONTRA LA DISCRIMINACION EN LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO**, Certificación Núm. 58, Año 2004-2005, de la Junta de Síndicos.
- **POLÍTICA INSTITUCIONAL CONTRA EL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO**, Certificación Núm. 130, Año 2014-2015 de la Junta de Gobierno, Aprobada el 30 de mayo de 2015
- **POLÍTICA INSTITUCIONAL CON RESPECTO A LA MANUFACTURA, DISTRIBUCIÓN SUMINISTRO, POSESIÓN Y USO ILEGAL DE SUSTANCIAS CONTROLADAS Y ABUSO DEL ALCOHOL**, Certificación Núm. 32 y Núm. 33, Año 1999-2000, de la Junta de Síndicos.
- **POLÍTICA INSTITUCIONAL SOBRE EL USO ACEPTABLE DE LOS RECURSOS DE LA TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO**, Certificación Núm. 35, Año 2007-2008, de la Junta de Síndicos.
- **POLITICA SOBRE EL NO FUMAR EN EL ESCENARIO DE TRABAJO**, Ley Núm. 66 del 2 de marzo de 2006.
- **POLÍTICA DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO SOBRE EL MANEJO DE INFORMACIÓN MÉDICA CONFIDENCIAL**, Ley Pública 104-191 “Health Insurance Portability and Accountability Act” (HIPPA) de 21 de agosto de 1996.

- POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACCIÓN AFIRMATIVA DE NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE RAZA, COLOR, RELIGIÓN, GÉNERO U ORIGEN ÉTNICO, Orden Ejecutiva Federal 11246 del 24 de septiembre de 1965, según enmendada.
- POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACCIÓN AFIRMATIVA EN EL EMPLEO DE LA MUJER, Ley Núm. 212 de 3 de agosto de 1999.
 - PROTOCOLO PARA EL MANEJO DE SITUACIONES DE VIOLENCIA DOMÉSTICA, Revisado y firmado el 13 de febrero de 2012, a tenor con la Ley Núm. 217 de 29 de septiembre de 2006,
- POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACCIÓN AFIRMATIVA DE NO DISCRIMEN A VETERANOS(AS), Ley de Asistencia para el Reajuste de Veteranos de la Era Vietnam de 1974, según enmendada.
- POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACCIÓN AFIRMATIVA PARA EL EMPLEO DE JOVENES, Orden Ejecutiva Núm. 4387 del 3 de junio de 1985.
- POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACCIÓN AFIRMATIVA DE NO DISCRIMEN A PERSONAS CON IMPEDIMENTOS, Ley de Rehabilitación de 1973, según enmendada.
- REGLAMENTO GENERAL DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO, Certificación Núm. 160 (2014-2015) del 29 de junio de 2015, según enmendado hasta el 15 de septiembre de 2014.

Además, certifico que se me informó sobre la disponibilidad de estas políticas y del reglamento vigente, mediante acceso físico en la Oficina de Recursos Humanos o mediante acceso por internet en la nueva página web de la UPR, Administración Central, Oficina de Recursos Humanos.

Acepto y confirmo mi compromiso de cumplir con las disposiciones que establece la reglamentación universitaria y dichas políticas institucionales.

Nombre y Apellidos

Oficina

Firma

Fecha