

**INFORME DE PROGRESO DEL PLAN DE TRANSFORMACIÓN ACADÉMICA
2020-2021**

Recinto o Unidad:

UPR BAYAMON

Periodo de la evaluación:

X agosto a noviembre de 2020 √ diciembre de 2020 a marzo de 2021 XX abril a junio 2021

META U OBJETIVO DEL PLAN DE TRANSFORMACIÓN ACADÉMICA	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	INDICADOR DE ÉXITO (MÉTRICA TANGIBLE)	ESTATUS			OBSERVACIONES Y COMENTARIOS
			NO COMENZADO	EN PROCESO	COMPLETADO CONTINUO	
Revisar los ofrecimientos académicos que incorporen las mejores prácticas académicas, administrativas y de servicios estudiantiles dirigidas a impactar las tasas de retención, persistencia y graduación.	Extender el programa de tutorías a la multiplicidad de cursos en los que los estudiantes muestran dificultad. Esta programado para comenzar en agosto 2021. Tiene una matricula inicial de sobre 400 estudiantes de nuevo ingreso y se ofrecerá a la comunidad estudiantil en las áreas de español, inglés, matemáticas, biología y química	Estudio estadístico -Salón de tutorías -Horario de tutorías -Horario académico -Asistencia de los estudiantes		X √	XX	Pilares: Optimización de oferta académica Agilidad administrativa Optimización de oferta académica Agilidad administrativa
	Crear comité institucional para impactar las tasas de retención, persistencia y graduación, particularmente en los programas STEM	Actas de reuniones sobre estrategias para aumento en las tasas de retención y graduación Propuestas dirigidas a atender los programas STEM	X		X√ √ IET CP GEMA BIOTECH	

		Informes de bajas parciales y totales				Planificación basada en datos	
Ampliar el ofrecimiento de programas y estudios profesionales autofinanciables para estudiantes no tradicionales y adultos mayores, enfocados en el desarrollo de las competencias de autogestión, a los requerimientos cambiantes de las disciplinas, las profesiones y el mercado de empleos, tanto presenciales como a distancia.	Creación y ordenamiento de la estructura administrativa de educación a distancia	Nombramiento de la persona encargada de coordinar educación a distancia.		X	✓	Pilares: Optimización de la oferta académica/ Innovación curricular	
		Determinar el espacio físico donde ubicará la oficina de Educación a Distancia.	X		✓	Destrezas esenciales para el siglo XXI Agilidad administrativa	
		Contratación del diseñador gráfico		X	✓		
	Revisar la política institucional de educación a distancia y su articulación con otras políticas académicas pertinentes.	Desarrollar los procesos de creación, revisión y evaluación de programas y cursos en línea.				X ✓	
	Fortalecer la modalidad de educación a distancia - ampliando la oferta y promoviendo la adaptación de cursos y programas académicos ya existentes, así como la creación de nuevos proyectos.	Producir contenidos educativos según el modelo de diseño instruccional y el concepto de cursos en línea			X ✓		XX
		Creación de un programa completo en línea.			X ✓		

		-Creación de 20+ cursos nuevos a distancia.		X✓ Fondos Cares Act III		
		-Aumento de estudiantes matriculados.		X ✓		
		Oferta en línea Horario académico			X ✓	
Implementar diseños curriculares abiertos, reconocidos en la educación superior a nivel internacional, centrados en las competencias de emprendimiento, cooperativismo, autogestión, investigación y creación, desarrollo intelectual, humanístico y tecnologías de avanzada en el proceso educativo con el fin de viabilizar la movilidad de estudiantes y docentes, así como el acceso a rutas más flexibles y grados conjuntos (bachilleratos, maestrías, dobles maestrías; maestrías y doctorados; certificados profesionales hacia una maestría, entre otros), a la vez que integre el avalúo	Promover el desarrollo de investigaciones en los Departamento	Propuestas aprobadas			X	Pilares:
	Continuar esfuerzos hacia la Evaluación y Mantenimiento de la Acreditación de los Programas Académicos	Reacreditaciones y acreditaciones aprobadas			X ✓ RFE Sometido ABET- ANSAC BIOL	Generación de fondos Visibilidad y promoción Optimización de la oferta académica Innovación curricular Posicionamiento global
	Insertar certificaciones profesionales a la oferta académica de la DECEP/UNEX relacionadas a áreas de estudio y programas académicos de UPRB acercándonos a la población adulta, profesional y a otras áreas de demanda para el país.	Oficialización de la oferta por certificación del Senado Académico -Listado de estudiantes prospectos para matrícula -Programas de Certificaciones profesionales aprobados		X ✓	XX	Visibilidad y promoción
	Renovar y actualizar la Universidad Extendida					

del aprendizaje de manera continua y sistemática.						
Desarrollar planes de estudio de 15 o más créditos, acompañados de un programa de servicios estudiantiles y un sistema de consejería que integren los componentes del desarrollo académico, profesional y personal, apoyen la participación de todos los estudiantes y sirvan para que éstos alcancen sus metas académicas.	Continuar con el componente de tutorías y mentorías académicas de Servicios Educativos	Progreso académico satisfactoria por medio de pre- y pospruebas, como también informe de calificaciones finales		X	✓	Pilares: Agilidad administrativa Aumentar tasas de retención y graduación
Establecer una plataforma en línea que facilite la recopilación de datos de efectividad institucional y el avalúo del aprendizaje estudiantil, y promueva la rendición de resultados y la toma de decisiones para el mejoramiento sostenido de las instituciones y los programas académicos.	Establecer mecanismos para llevar a cabo la evaluación estudiantil utilizando formatos en línea. Establecer mecanismos para llevar a cabo avalúo del aprendizaje utilizando formatos en línea. Desarrollar una fase piloto que permita recopilar datos y mejorar las pruebas. Solicitar que se implemente el proceso para la población nocturna de la UNEX.	Desarrollar los cuestionarios para la aplicación en línea Implementar la fase piloto		X ✓ X ✓	X XX	Pilares: Agilidad administrativa Planificación basada en datos Acceso a la información Visibilidad y promoción
Desarrollar nuevo conocimiento a través de la investigación y la creación haciendo el mejor uso de los recursos humanos y fiscales, y de las	Revisar la Política Institucional de Investigación y Creación para que los fondos sean semilla y promover la búsqueda de fondos externos entre dos y tres años, ampliar la composición del CIC y atemperar a las necesidades	Política Institucional de Investigación y Creación revisada.		X ✓		Pilares: Visibilidad y promoción Agilidad administrativa

<p>tecnologías del Sistema UPR</p>	<p>institucionales, de forma que permita el cumplimiento pleno de la política, según establecida en la Certificación 25-2008-09. Considerar certificaciones de otras instituciones educativas como modelos, haciendo evaluaciones comparativas (benchmarking). http://docs.uprb.edu/sa/certificaciones/25-2008-2009.pdf</p> <p>Auscultar la posibilidad de que la investigación con fondos externos pueda ser parte de la carga académica</p> <p>Crear políticas que apoyen la movilidad docente y estudiantil a nivel subgraduado y graduado, mediante colaboraciones de investigación y creación, inter y transdisciplinarias.</p>	<p>Certificación para establecer una política a favor o en contra del punto.</p>		<p>X ✓</p>	<p>X</p>	<p>Generación de fondos</p>
<p>Optimizar los recursos (humanos, físicos y fiscales) con estructuras administrativas eficientes que apoyen y faciliten las actividades relacionadas con la investigación y creación.</p>	<p>Implantación de una Oficina de Fondos Externos y apoyo a la investigación regular en la UPRB, de manera que se pueda establecer una cultura de investigación</p>	<p>Medir: -Cantidad de fondos externos logrados con el apoyo de la oficina. -Cantidad de actividades de desarrollo profesional relacionadas a fondos externos. -Cantidad de personas que recibieron apoyo y asesoría;</p>		<p>X</p>	<p>✓</p>	<p>Pilares: Agilidad administrativa/ Generación de fondos Visibilidad y Promoción</p>

	<p>Crear un centro multidisciplinario de investigación y desarrollo (R&D), contemplando los modelos del Instituto de Investigaciones Multidisciplinarias de la UPR en Cayey (http://www.upr.edu/iii-cayey/), presentado en la Jornada Docente 2017-2018 de UPRB, y el modelo del Centro de Investigación y Desarrollo del Recinto Universitario de Mayagüez (http://cid.uprm.edu/)</p>	<p>-Grado de satisfacción con los servicios ofrecidos por la oficina de fondos externos.</p> <p>Medir la cantidad de docentes y estudiantes que están afiliados al centro y medir la cantidad de propuestas anuales desarrolladas y presentadas y el apoyo del centro en términos de adiestramientos y asesoría.</p>	X ✓			<p>Optimización de la oferta académica</p> <p>Agilidad administrativa/ Innovación curricular</p> <p>Generación de fondos</p> <p>Destrezas esenciales para el siglo XXI</p>
<p>Impactar el posicionamiento (<i>ranking</i>) global de la universidad aumentando el número de publicaciones por investigador.</p>	<p>Fomentar mediante orientaciones para que los miembros de la facultad completen las encuestas de <i>QS World University Rankings</i> y <i>Thomson Reuters</i>.</p> <p>http://www.businessinsider.com/best-universities-inthe-world-qs-ranking-2018-6</p> <p>https://www.reuters.com/article/us-amers-reutersranking-innovative-univ/reuters-top-100-the-worldsmost-innovative-universities-2017-idUSKCN1C209R</p>	<p>Cambios positivos en el posicionamiento global.</p>			X	<p>Pilar:</p> <p>Visibilidad y promoción</p>

	https://www.usnews.com/best-colleges/bayamonuniversity-college-puerto-rico-10975					
Aumentar los cursos de prácticas e internado con experiencias de servicio comunitario como requisito de graduación de bachillerato, maestría, doctorado y estudios profesionales.	Revisar los cursos existentes de práctica, internado o de experiencias integradoras (tipo <i>capstone</i>) para que puedan incluir experiencias de servicio comunitario si fuera apropiado. Ampliar el alcance del curso INTD 4995 Plan Coop y del curso INTD 4998 Primera Experiencia Laboral para que incluyan experiencias de servicio comunitario si resulta apropiado.	Prontuarios de los cursos impactados Informe de desarrollos		X✓ X ✓		Pilar: Destrezas esenciales del siglo XXI
Elaborar un plan institucional de tecnologías y sistemas de información que viabilice la educación a distancia y maximice la utilización efectiva de las aplicaciones en línea	Nombrar comité institucional.	Aprobación por el Senado Académico			X	Pilares: Agilidad administrativa Destrezas esenciales del Siglo XXI Innovación curricular
Desarrollar un plan de remplazo de personal docente de primer orden a tono con las plazas desocupadas por jubilación en el Sistema UPR, a los fines de asegurar el rigor y la calidad, la innovación y eficiencia de la oferta académica, la investigación, el servicio y a su vez la estabilidad fiscal institucional	Existe reglamentación, acuerdos laborales y política en los procesos de otorgar puestos, y/o emitir convocatorias. Las medidas cautelares han prohibido el emitir las mismas, por lo tanto, no podemos responsablemente establecer un reemplazo del personal en puestos o plazas vacantes. Está establecido desde 2003.	Plan desarrollado			X	Pilar: Planificación basada en datos

<p>Crear un plan de proyectos y alianzas en áreas susceptibles a captación de fondos que articule la gestión del liderato colaborativo y filantrópico de exalumnos, jubilados, amigos y otros sectores de la comunidad incluyendo los recursos y las proyecciones de recaudo por unidad y a nivel de Sistema</p>	<p>Organización del Primer Torneo de Golf Orgullo Vaquero en el Río Bayamón Golf Course. Estos eventos generan gran aceptación entre las empresas. En lo específico para UPRB debe promoverse la necesidad de apoyar la gestión universitaria vaquera. La organización del evento debe producir la venta de auspicios en diferentes categorías como estrategia recaudación de fondos.</p>	<p>Recaudos de la venta de auspicios por categoría del evento y publicidad generada por los eventos (recortes, número de visualizaciones en las redes)</p>	<p>X ✓</p>			<p>Pilares:</p> <p>Agilidad administrativa</p> <p>Visibilidad y promoción</p> <p>Generación de fondos</p>
	<p>Fortalecer la Oficina de Exalumnos para el desarrollo de actividades dirigidas a la recaudación de fondos</p>	<p>Operación activa de la Oficina de Exalumnos</p>	<p>X✓</p>			
	<p>Fortalecer la Oficina de Exalumnos para el desarrollo de actividades dirigidas a la recaudación de fondos.</p>	<p>Donativos recibidos</p>			<p>X ✓</p>	
	<p>Abrir espacio en la página de la UPRB para canalizar donativos</p>	<p>Investigaciones generadas a través de cursos <i>Capstone</i> y patentes que se puedan crear.</p>			<p>X ✓</p>	
	<p>Desarrollo de un proyecto multidisciplinario (electrónica, física, preingeniería) para crear un sistema de energía fotovoltaica (placas solares) de bajo costo.</p>	<p>Reducción del gasto energético en la institución.</p>			<p>X ✓</p>	