

**INFORME ANUAL
IGUAL PAGA POR IGUAL TRABAJO
Año 2019**



**Sometido a:
Oficina de la Procuradora de las Mujeres**

**Por:
Yesenia Quiñones Cruz**

13 de febrero de 2020



GOBIERNO DE PUERTO RICO
Oficina de la Procuradora de las Mujeres

Hon. Wanda Vázquez Garced
Gobernadora

Informe Anual Igual Paga Por Igual Trabajo - Año 2019
Ley Núm. 11-2009, según enmendada

Provea la siguiente información

I. Información General

Nombre de la Agencia o Municipio:	Universidad de Puerto Rico en Ponce
Dirección Física y Postal:	Ave. Santiago de los Caballeros 2151, Ponce, PR 00716 Apartado 7186, Ponce, PR 00732
Nombre de la Autoridad Nominadora:	Dra. Tessie H. Cruz Rivera
Nombre del/de la Director/a de Recursos Humanos:	Dra. Ericka Rodríguez Quiñones
Fecha que comenzó en el puesto: (mes/día/año)	8/1/2019
Teléfono:	787-844-8181
Correo electrónico:	ericka.rodriguez@upr.edu
Nombre de la Persona Enlace:	Dra. Yesenia Quiñones Cruz
Fecha de la designación: (mes/día/año)	2/1/2019
Puesto que ocupa:	Secretaria Ejecutiva II
Teléfono:	787-844-8181, ext. 2201
Correo electrónico:	yesenia.quinones1@upr.edu
Número de Oficinas Regionales:	787-844-8181

Personas empleadas:

Género	No gerencial/supervisor	Supervisor	Gerencial	Total
Mujer	215	2	19	236
Hombre	159	7	16	182
Total	374	9	35	418

a. ¿La agencia o municipio cuenta con un programa o academia para capacitar al personal o una academia para cadetes, candidatos o candidatas a empleo?	No
b. ¿Cuenta con centros de cuido preescolar o de supervisión para estudiantes?	Sí
c. ¿Cuenta con campamentos de veranos para niños/as y adolescentes?	No
d. ¿La agencia o municipio posee un procedimiento para que una persona empleada o candidato a empleo presente una reclamación para recibir igual paga por igual trabajo?	No
e. ¿Ha implantado un programa de autoevaluación según las Guías Uniformes para el Autoestudio de Igualdad Salarial en el Lugar de Empleo?	No
f. De contestar afirmativamente a la pregunta anterior, indicar la fecha de implantación del programa.	N/A
g. ¿Puede mencionar dificultades o recomendaciones para cumplir cabalmente con las guías?	N/A

h. ¿Ha recibido, iniciado o completado una reclamación salarial basado en la Ley 16-2017 - "Ley de Igualdad Salarial de Puerto Rico" o igual paga por igual trabajo durante el periodo en que se reporta? De la respuesta ser afirmativa complete la siguiente tabla en los espacios provistos para Resueltas y Por resolver.

Género	Radicadas	Resueltas	Por resolver
Hombres	0	0	0
Mujeres	0	0	0
Total	0	0	0

Sí contestó "Sí" a las preguntas anteriores, deberá incluir metas y actividades en el Plan de Trabajo 2019 que impacten estos programas. (Ver parte III)

V. Certificación de cumplimiento:

Certifico que el Informe Anual de Igual Paga Por Igual Trabajo correspondiente al año 2019, reporta las gestiones de cumplimiento para establecer los programas de educación y adiestramiento para mujeres, hombres, niñas y niños. Que se ha entregado copia de este informe al director(a) de Recursos Humanos y a la autoridad nominadora de la agencia o municipio, que están en pleno conocimiento de lo presentado en este informe anual y se comprometen a velar por el fiel cumplimiento de la "Ley Núm. 11 - 2009.

Nombre de la persona que completa el formulario:

Yesenia Quiñones Cruz

Puesto: Oficial EEO

Fecha: 13 de febrero de 2020