



Frances M Santiago Torres <frances.santiago8@upr.edu>

Fwd: ASIGNACION RESPONSABILIDADES PPA 2018-2021 - DECANOS,

1 mensaje

Rectoria Ponce Pon <rectoria.ponce@upr.edu>

11 de marzo de 2019, 9:50

Para: Frances M Santiago Torres <frances.santiago8@upr.edu>

----- Forwarded message -----

From: **Rectoria Ponce Pon** <rectoria.ponce@upr.edu>

Date: lun., 11 mar. 2019 a las 9:32

Subject: ASIGNACION RESPONSABILIDADES PPA 2018-2021 - DECANOS,

To: Isaac Colondegro <isaac.colondegro@upr.edu>, Acmin Velazquez Rivera <acmin.velazquez@upr.edu>, Rodolfo Lugo Ferrer <rodolfo.lugo@upr.edu>, Joahana Ramos Virola <joahana.ramos@upr.edu>, Carlos H Pagan Rivera <carlos.pagan6@upr.edu>, Wanda Cortes <wanda.cortes2@upr.edu>, Jennifer Alicea Castillo <jennifer.alicea@upr.edu>, Eva Caban Garcia <eva.caban1@upr.edu>, Arelis B Torres Olivencia <arelis.torres1@upr.edu>, Ismael San Miguel <ismael.sanmiguel@upr.edu>, Michele Beauchamp Montalvo <michele.beauchamp@upr.edu>, Michelle Mendez Seguinot <michelle.mendez4@upr.edu>, Jose A Cruz Salgado <jose.cruz1@upr.edu>, Luis R Sanchez Peraza <luis.sanchez11@upr.edu>, Antonio Zaragoza Rodriguez <antonio.zaragoza@upr.edu>, Milton E. Rivera Ramos <milton.rivera@upr.edu>, Edward Gracia <edward.gracia@upr.edu>, Damarys Hernandez Pabon <damarys.hernandez@upr.edu>, Sheila Barrios Rosario <sheila.barrios@upr.edu>, Maria De L Zayas Torres <maria.zayas@upr.edu>, Yannira Rodriguez Rodriguez <yannira.rodriguez@upr.edu>, Heidi I Reyes Ramirez <heidi.reyes@upr.edu>, Prof. Geoffrey Vega <geoffrey.vega@upr.edu>, Karimarie Diaz Rentas <karimarie.diaz@upr.edu>, Mariel E Nazario Jimenez <mariel.nazario@upr.edu>, Marya Z Santiago Cancel <marya.santiago@upr.edu>, Madeline Serrano Matos <madeline.serrano@upr.edu>, Emily Matos Cortes <emily.matos@upr.edu>, Efrain Rios Ruiz <efrain.rios1@upr.edu>, Marisel Ramirez Rivera <marisel.ramirez@upr.edu>, Jose L. Pons Torres <jose.pons@upr.edu>, Grisobelle Virella Corujo <grisobelle.virella@upr.edu>, Barbara Caballero Almodovar <barbara.caballero@upr.edu>, Vanessa M Velez Segarra <vanessa.velez@upr.edu>, Ginny M Velez Carreras <ginny.velez@upr.edu>, Juan C Leon Valls <juan.leon1@upr.edu>, Yiselle Lopez Ortiz <yiselle.lopez@upr.edu>, Carlos E Franceschi Zayas <carlos.franceschi@upr.edu>, Alberto Garcia Torres <alberto.garcia3@upr.edu>, German Pimentel Luiggi <german.pimentel1@upr.edu>, Ada S Herencia Garcia <ada.herencia@upr.edu>

Cc: carmen.bracero <carmen.bracero@upr.edu>, Juan C Leon Valls <juan.leon1@upr.edu>



31 de enero de 2019

Decanos, Directores y Supervisores de Oficinas
 UPP-Ponce

P/C: 
 Prof. Carmen A. Bracero Lugo
 Rectora Interina

ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES PAA 2018-2021 – DECANOS, DIRECTORES Y SUPERVISORES

La Universidad de Puerto Rico en Ponce está comprometida con la Política del Gobierno de Puerto Rico para que no se discrimine por razón de género contra algún(a) empleado(a) o solicitante a empleo.

De conformidad con esta Política y en cumplimiento con la Ley Núm. 212, la Universidad de Puerto Rico en Ponce adoptó un Plan de Acción Afirmativa 2018-2021 (PAA 2018-2021) que garantice la igualdad de Oportunidad en el Empleo para la Mujer. Nuestra Institución reconoce su obligación de eliminar el discrimen por razón de sexo en los procedimientos y decisiones de persona que afecten los términos y condiciones de empleo, tales como: reclutamiento, selección, compensación, concesión de beneficios marginales, evaluación, promoción, adiestramiento, traslado, terminación y cesantía; entre otros.

Como parte de la Asignación de Responsabilidades que comprenden del PAA 2018-2021, los Decanos, Directores y Supervisores de oficinas deben trabajar en conjunto con el Coordinador para asegurar la efectividad del plan y sus responsabilidades son:

1. Colaborar en la identificación de las áreas problemáticas cualitativas y cuantitativas que limitan el desarrollo de las mujeres y contribuyen a la subutilización de la mujer en los grupos ocupacionales.
2. Contribuir en el establecimiento de metas para disminuir o eliminar las áreas problemáticas o deficiencias encontradas.
3. Asegurarse de que el personal de supervisión y los empleados y empleadas están cumpliendo con la política de la Institución.
4. Revisar las calificaciones del personal a su cargo para garantizar que las mujeres están recibiendo las oportunidades de ascensos y aumentos de sueldo que le correspondan.
5. Evaluar periódicamente para asegurarse que:
 - a. Existe copia de la política de la institución en los tableros de edictos.
 - b. Que se utilicen todos los medios necesarios para la divulgación interna y externa de la misma.
 - c. Todas las instalaciones para el uso y beneficio del personal sean comparables entre sí para ambos géneros.
 - d. Se provean a las mujeres de la Institución oportunidades educativas tales como: adiestramientos, becas para estudio y cursos de educación continua. Además, que se les motive

PATRONO CON IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO M/M/V/I



PLAN DE ACCIÓN AFIRMATIVA 2018-2018
ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES
31 DE ENERO DE 2019

a participar en actividades en el ambiente laboral dirigidas a fomentar y establecer buenas relaciones de trabajo.

6. Asegurarse de que las entrevistas, ofertas de empleo y de salario sean consistentes con los criterios de las Guías para elaborar el Plan.

Gracias anticipadas por su atención al respecto.

Saludos cordiales,



Frances M. Santiago Torres
Oficial de EEO

fst

- c Coordinador Plan Acción Correctiva 2018-2021

--
Rectoría
UPR Ponce

--
Rectoría
UPR Ponce



COMUNICACION - ASIGNACION RESPONSABILIDADES PAA 2018-2021 - DECANOS, DIRECTORES Y SUPERVISORES.pdf

399K