



UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAYEY



Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias

PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL PARA DOCENTES

¿Qué es un Plan de Desarrollo Profesional?

Un **Plan de Desarrollo Profesional (PDP)** surge a raíz de un proceso de reflexión sobre su propio aprendizaje, rendimiento y logros que le ayudan a planificar su desarrollo personal, educativo y profesional.

El PDP le ayudará a sacar el máximo provecho de su tiempo en la UPR-Cayey, combinando los beneficios de la experiencia académica con sus intereses profesionales. Basta con pensar en su propia experiencia por un momento. Usted es un facultativo de la UPR, ¿cómo sucedió esto y qué habilidades utilizó para este logro?

¿Cuáles son mis habilidades?

Podrá identificar sus habilidades mediante una introspección sobre su futuro que tome en cuenta lo siguiente: establecer objetivos claros, trabajar duro para alcanzarlos, identificar sus fortalezas y logros y evaluar las etapas del proceso de PDP hasta alcanzar sus metas.

Un PDP no se trata sólo de ganar y ampliar las habilidades académicas, sino de facilitar un desarrollo integral de sus habilidades y experiencias. El PDP le ayudará a reconocer y articular la gama de habilidades y experiencia que ya ha adquirido para que pueda recurrir a ellos cuando sea necesario y también para identificar las áreas de desarrollo profesional en las cuales le gustaría concentrarse.

¿Cómo me ayuda un PDP?

Puede beneficiarse del proceso de PDP de muchas maneras:

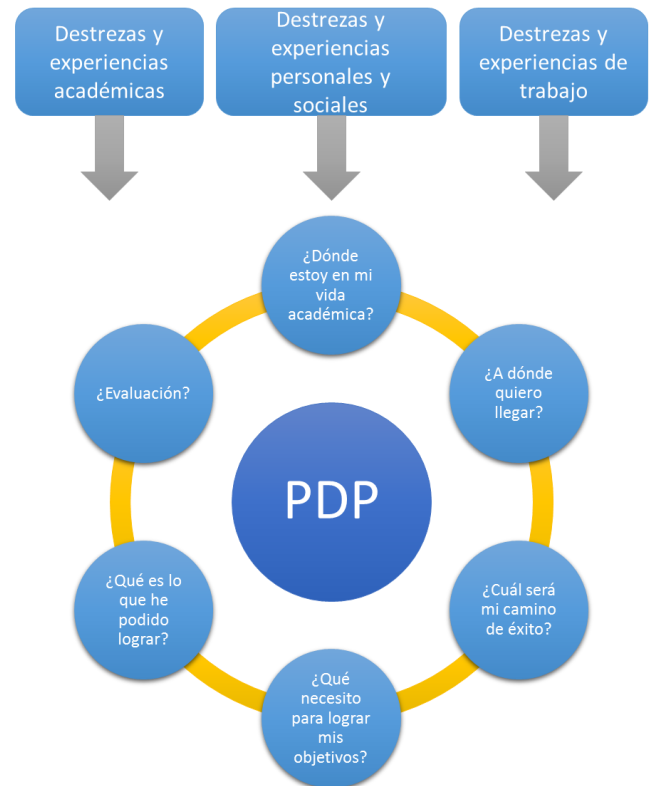
- a. Le puede dar una mejor idea de sus metas profesionales y desarrollar un camino a corto y largo plazo para llegar allí. Esto le permite tener más control sobre su futuro para identificar las metas que desea tener como miembro de la facultad de la UPR-Cayey.
- b. Le puede proporcionar un sentido de dirección, propósito y logro. Usted se sentirá más motivado o motivada y, como consecuencia, será más fácil lograr sus metas académicas.

- c. Facilita la comunicación con el(la) director(a) de su departamento, colaboradores o mentores sobre sus expectativas y planes.
- d. Le puede ayudar a solicitar apoyo de manera estratégica y a ser más efectivo al momento de comunicar por qué necesita un recurso, tiempo o dinero para lograr sus metas.

¿En qué consiste un PDP?

Un PDP le permite trazar sus experiencias en el trabajo y en su vida personal, investigación y procesos creativos.

Al comenzar su carrera en la UPR-Cayey, es un buen momento para hacer balance, revisar y registrar sus habilidades existentes y experiencias para determinar su punto de partida y para pensar en el futuro y un plan.



1. ¿Dónde estoy ahora?

Conviene hacer un balance de sus logros, registrarlos y revisarlos en términos de las competencias transferibles que han adquirido como resultado. Anote cualquier logro, incluya las habilidades que ha desarrollado e identifique cualquier deficiencia en sus habilidades y experiencia.

2. **¿Cuáles son sus objetivos?** Es recomendable preparar un plan detallado de cómo va a lograr sus objetivos.
3. **¿Qué apoyo necesito?** Decida qué tipo de apoyo o recursos a corto, mediano o largo plazo necesita para ayudarlo a lo largo el camino.
4. **¿Qué he logrado?** Reflexione sobre su progreso y anote los logros, no importa cuán pequeño de forma regular.
5. **¿Cómo lo hice?** Después de haber logrado algo, conviene mirar hacia atrás y reflexionar sobre cómo lo hizo, lo que ha logrado y lo que podría hacer mejor la próxima vez.

Como probablemente ha notado, un PDP no es algo que se hace una vez y se pone a un lado; es un ciclo continuo de reflexión personal y de desarrollo.

¿Cómo se utilizará mi PDP en la UPR-Cayey?

El PDP es un requisito para solicitar apoyo de programas especiales de adiestramiento e investigación administrados por el Instituto de Investigaciones Interdisciplinarias (III). (Ej. Programa de “start-up funds”, Programas NIH-BRIC o BRAD). Ver documentos anexos.

El PDP se utilizará para:

1. Formalizar su membresía a alguno de estos programas de capacitación.
2. Justificar peticiones para recibir apoyo de alguno de los programas.
3. Apoyarlo en la consecución de sus metas profesionales.
4. Como base en la preparación de informes sobre los resultados del apoyo brindado a través de estos programas especiales.

Importante: *El PDP no es requisito para cumplir con acciones de personal, tales como renovaciones de nombramiento o contrato, ascensos o evaluaciones para la permanencia. Tampoco se debe interpretar o utilizar como un sustituto de los instrumentos certificados en la UPR-Cayey para la evaluación del personal docente.*