

## MISIÓN

Asesorar, ofrecer asistencia técnica, recopilar evidencias y divulgar a la comunidad universitaria el desarrollo de iniciativas de evaluación en todos los aspectos de su gestión universitaria.

## VISIÓN

Ser un centro de iniciativas de evaluación de las gestiones institucionales que promueva la calidad de sus servicios en el desarrollo integral del estudiante a través de una cultura de evaluación y administración sana y transparente.

» Promoviendo  
Mejoramiento  
Continuo



## PERSONAL

Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado  
**Directora**  
[mildred.cuadrado@upr.edu](mailto:mildred.cuadrado@upr.edu)

Sra. Emma E. Santana Ruiz, Colaboradora  
**Secretaria Administrativa V**  
[emma.santana@upr.edu](mailto:emma.santana@upr.edu)

### Grupo Asesoras en Evaluación Institucional (Gaavi)

Dra. Giovanna P. Balaguer Domínguez  
**Área Artes**  
[giovanna.balaguer@upr.edu](mailto:giovanna.balaguer@upr.edu)

Dr. José A. Baldañez Matos  
**Área Ciencias Administrativas**  
[jose.baldañez1@upr.edu](mailto:jose.baldañez1@upr.edu)

Dra. Ana M. del Llano Puig  
**Área Ciencias Naturales**  
[ana.dellano@upr.edu](mailto:ana.dellano@upr.edu)

### Grupo Asesores en Evaluación Dependencias Administrativas (Gaada)

Prof. Ivette Irizarry Santiago  
**Oficinas de Rectoría**  
[ivette.irizarry@upr.edu](mailto:ivette.irizarry@upr.edu)

Sra. Milagros Morales Burgos  
**Oficinas Decanato de Asuntos Académicos**  
[milagros.morales@upr.edu](mailto:milagros.morales@upr.edu)

Vacante  
**Oficinas Decanato Estudiantes**  
[@upr.edu](mailto:@upr.edu)

Sra. Maggaly Pomalaza Mercado  
**Oficinas Decanato de Administración**  
[maggaly.pomalaza@upr.edu](mailto:maggaly.pomalaza@upr.edu)



**OAI** “Comprometidos con escenarios autosustentables, vislumbramos proyectos de innovación y servicio.”

La Oficina de Avaluación Institucional (OAI) se creó y está adscrita a la Rectoría desde 2011 (Certificación Núm. 2011-2012-6 de la Junta Administrativa). En la actualidad, el personal de apoyo administrativo y académico adscrito a la oficina, que incluye los asesores académicos y enlaces por dependencias gerenciales, el Comité de Avaluación Institucional (CAI) y el Comité de Avaluación de Servicios (CAS), son los componentes operacionales para la coordinación de las actividades de evaluación. Los comités colaboran con la planificación y ejecución del Plan de Avaluación Institucional.

## VALORES

### Excelencia

Utilizar óptimamente las capacidades humanas para cumplir con las funciones de la oficina y aportar a la efectividad institucional.

### Responsabilidad

Cumplir con las encomiendas asignadas con cuidado y atención en lo que se hace o decide.

### Respeto

Fomentar la sana convivencia entre los empleados de la oficina y en las relaciones con la comunidad universitaria y externa.

### Honestidad

Actuar con integridad y rectitud en todos los quehaceres.

### Resiliencia

Superar las circunstancias adversas para el desarrollo exitoso de la oficina.

# UPRH

» Sostenibilidad  
Innovación  
Servicio



“Los servicios y los programas que tienen un efecto positivo en el éxito estudiantil son aquellos que apoyan la integración del estudiantado a la vida universitaria (desde su exposición inicial a la universidad y a través de su carrera universitaria), promueven su bienestar de una manera integral y reconocen su individualidad.”

UPRH (2011)

## METAS

### META 1

Capacitar a todo aquel que solicite apoyo para el desarrollo de actividades de evaluación

### META 2

Promover los procesos de evaluación y difundir sus resultados

## OBJETIVOS

1. Evaluar de forma continua el proceso de avalúo en la Universidad de Puerto Rico en Humacao (UPRH) para dirigir los esfuerzos de mejoramiento constante de la institución y del éxito estudiantil.
2. Ofrecer actividades de capacitación para todo el personal de la institución sobre técnicas, métodos y estrategias de evaluación a todos los niveles.
3. Apoyar actividades de evaluación a nivel del salón de clases, programas, departamentos, servicios estudiantiles y oficinas administrativas de la UPRH.
4. Uniformar, simplificar y agilizar la documentación de evaluación.
5. Proveer información a la comunidad universitaria mediante actividades, estudios y publicaciones de evaluación que incluyen boletines de evaluación y celebración del Foro Bidual de Avaluación del Aprendizaje y la Efectividad Institucional.
6. Mantener un banco de recursos diversos y actualizados de evaluación que esté accesible y disponible a la comunidad universitaria.
7. Promover el trabajo colaborativo, el intercambio de estrategias y de información en temas centrales a la evaluación entre la comunidad universitaria de la UPRH, las unidades del Sistema de la Universidad de Puerto Rico y las instituciones de educación superior locales e internacionales.