

PLAN DE AVALUACIÓN
 INFORME ANUAL DE AVALUACIÓN

Departamento/Programa/Oficina: _____

Año Académico: _____

Meta A		Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia						
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados Reflexión-Avalúo Acción transformadora (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado Indicador de Éxito (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
A.1 Constituir el Comité de Evaluación Institucional (CAD).	A1.1 Informes anuales del comité							
	A1.2 Renovación curricular, programática y departamental							
A.2 Institucionalizar el uso de las Tablas I, II y III como instrumentos de trabajo para demostrar efectividad del aprendizaje.	A2.1 Certificación institucionalización Tablas I, II y III							
	A2.2 Cantidad de cierres de ciclos							
A.3 Constituir el Comité Asesor del Componente de Educación General (Caceg).	A3.1 Informes anuales del comité							
	A3.2 Evaluación del Componente de Educación General							
A.4 Consolidar las 13 competencias de Educación General conforme al <i>Nuevo paradigma para el avalúo del Componente de Educación General</i> .	A4.1 Implantación del paradigma innovador							
	A4.2 Tablas I y II actualizadas y Tabla III atemperada al nuevo paradigma por el 100 % de los programas académicos							

Plan/Informe de evaluación departamento/programa/oficina: [Click or tap here to enter text.](#)

Años académicos: [Click or tap here to enter text.](#)

Página 2

Meta A		Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia						
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados <i>Reflexión-Avalúo Acción transformadora</i> (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado <i>Indicador de Éxito</i> (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
A5. Capacitar a los directores y coordinadores de avalúo de los departamentos y programas académicos, respectivamente, sobre temas relacionados con el avalúo del aprendizaje estudiantil.	A5.1 Técnicas, métodos, instrumentos y estrategias de avalúo académico innovadas y uniformes para evaluar el aprendizaje estudiantil en los cursos de educación general y de concentración							
	A5.2.1 Plataforma electrónica aprobada							
	A5.2.2 80 % o más de los departamentos académicos someten sus planes e informes anuales de evaluación a la Oficina de Evaluación Institucional							
	A5.2.3 Cantidad de cierres de ciclo							
	A5.2.4 Divulgación anual de los resultados de avalúo							
	A5.3 75 % o más de cumplimiento al finalizar el periodo de vigencia del <i>Plan de Evaluación Institucional</i> (evaluación sumativa)							

Plan/Informe de evaluación departamento/programa/oficina: [Click or tap here to enter text.](#)

Años académicos: [Click or tap here to enter text.](#)

Página 3

Meta A		Potenciar el desempeño exitoso del estudiantado por medio de una educación general y profesional de excelencia						
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados <i>Reflexión-Avalúo Acción transformadora</i> (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado <i>Indicador de Éxito</i> (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
A6. Desarrollar el avalúo de los programas y del aprendizaje en línea para asegurar el mejoramiento sostenido.	A6.1 75 % o más de cumplimiento al finalizar el periodo de vigencia del <i>Plan de Transformación Académica</i> (evaluación sumativa)							
A7. Evaluar los hallazgos del análisis de los procesos de avalúo del aprendizaje estudiantil.	A7.1.1 Cantidad de cierres de ciclo							
	A7.1.2 Cantidad de acciones transformadoras							
	A7.1.3 Cantidad de actividades/medios divulgación de resultados							

Plan/Informe de evaluación departamento/programa/oficina: [Click or tap here to enter text.](#)

Años académicos: [Click or tap here to enter text.](#)

Página 4

Meta B		Mejorar la calidad de vida del área de servicio de la UPRH mediante programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que fomenten el desarrollo socioeconómico						
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados <i>Reflexión-Avalúo Acción transformadora</i> (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado <i>Indicador de Éxito</i> (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
B1. Determinar la efectividad de los servicios ofrecidos por la UPRH y las percepciones que tiene la comunidad sobre los mismos.	B1.1 75 % o más de la comunidad externa está satisfecha con los servicios ofrecidos							
B2. Dirigir los esfuerzos de mejoramiento continuo de la efectividad en los programas educativos, servicios y proyectos comunitarios que apoyan la experiencia estudiantil.	B2.1 Técnicas, métodos, instrumentos y estrategias de avalúo uniformes para evaluar el servicio comunitario							
	B2.2 75 % o más de cumplimiento al finalizar el periodo de vigencia del <i>Plan de Evaluación Institucional</i> (evaluación sumativa)							

Plan/Informe de evaluación departamento/programa/oficina: [Click or tap here to enter text.](#)

Años académicos: [Click or tap here to enter text.](#)

Página 5

Meta C		Promover, preservar y divulgar los valores y los rasgos característicos de la cultura puertorriqueña y enriquecerla a través del intercambio regional, nacional e internacional						
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados <i>Reflexión-Avalúo Acción transformadora</i> (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado <i>Indicador de Éxito</i> (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
C1. Promover el análisis de los resultados del proceso de avalúo y la divulgación de las acciones curriculares relacionadas con las destrezas de idiomas, experiencias académicas y culturales.	C1.1.1 Cantidad de cierres de ciclo							
	C1.1.2 Boletines de evaluación							
	C1.1.3 Información en páginas web							
	C1.2 75 % o más de cumplimiento al finalizar el periodo de vigencia del <i>Plan de Evaluación Institucional</i> (evaluación sumativa)							

Plan/Informe de evaluación departamento/programa/oficina: [Click or tap here to enter text.](#)

Años académicos: [Click or tap here to enter text.](#)

Página 6

Meta D								
Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa								
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados Reflexión-Avalúo Acción transformadora (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado Indicador de Éxito (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
D1. Ofrecer servicios basados en una cultura fundamentada en la medición y el avalúo para el mejoramiento continuo de los procesos.	D1.1.1 Personal de apoyo administrativo y asesores por área académica adscritos a la OAI							
	D1.1.2 Enlaces por dependencias gerenciales							
D2. Celebrar el Foro de Evaluación Institucional.	D2.1 Divulgación de los resultados de avalúo institucional							
	D2.2 75 % o más de satisfacción de los participantes							
D3. Constituir el Comité de Evaluación de Servicios (CAS).	D3.1 Informes anuales del comité							
	D3.2 Mejoramiento de la efectividad institucional							
D4. Capacitar a los directores y coordinadores de avalúo de las oficinas administrativas y de servicio al estudiante, respectivamente, sobre temas relacionados con el avalúo de servicios.	D4.1 Técnicas, métodos, instrumentos y estrategias de avalúo de servicios innovadas y uniformes							
D5. Determinar la efectividad de los servicios ofrecidos en la UPRH.	D5.1.1 Plataforma electrónica aprobada							
	D5.1.2 90 % de las oficinas que ofrece servicios que apoyan el éxito estudiantil utilizan los resultados del proceso de avalúo							

Plan/Informe de evaluación departamento/programa/oficina: [Click or tap here to enter text.](#)

Años académicos: [Click or tap here to enter text.](#)

Página 7

Meta D								
Promover un clima institucional en el cual la comunidad universitaria pueda compartir y discutir ideas e intereses mutuos en un ambiente seguro y de respeto para provocar los cambios necesarios consecuentes con la realidad interna y externa								
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados Reflexión-Avalúo Acción transformadora (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado Indicador de Éxito (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
	D5.1.3 Nivel de satisfacción de los estudiantes con los servicios recibidos							
	D5.1.4 Cantidad de cierres de ciclo							
	D5.1.5 50 % o más de las oficinas por decanato cuenta con un plan de avalúo							
	D5.1.6 50 % o más de las oficinas por decanato somete su informe anual de evaluación a la Oficina de Evaluación Institucional							
	D5.1.7 Divulgación anual de los resultados de avalúo							
	D5.2 75 % o más de cumplimiento al finalizar el periodo de vigencia del <i>Plan de Evaluación Institucional</i> (evaluación sumativa)							
	D5.3.1 Evaluación sistemática de servicios prestados							
	D5.3.2 Uso de los resultados para la toma de decisiones							
	D5.4 Evaluación de planes e informes de evaluación de todas las dependencias institucionales							

Plan/Informe de evaluación departamento/programa/oficina: [Click or tap here to enter text.](#)

Años académicos: [Click or tap here to enter text.](#)

Página 8

Meta E								
Revitalizar la investigación mediante un rol participativo de los constituyentes en función de parámetros crecientes de competitividad en las ciencias naturales, administrativas y humanas de manera que contribuya al adelanto del conocimiento y a la solución de problemas de la región oriental, Puerto Rico, el Caribe y el exterior								
Objetivo evaluación UPRH	Indicador evaluación UPRH	Objetivo evaluación departamento/oficina	Actividades/ Medios de evaluación	Resultados		Responsable	Instancia de evaluación Tiempo (Aplica al plan de evaluación)	Uso de los resultados Reflexión-Avalúo Acción transformadora (Aplica al informe de evaluación)
				Esperado Indicador de Éxito (Aplica al plan de evaluación)	Alcanzado (Aplica al informe de evaluación)			
E1. Implantar mecanismos para ampliar la investigación e innovación que apoyen a los investigadores y estudiantes.	E1.1 75 % o más de cumplimiento al finalizar el periodo de vigencia del <i>Plan para Incentivar la Investigación</i> (evaluación sumativa)							
	E1.2 75 % o más de cumplimiento al finalizar el periodo de vigencia del <i>Plan de Evaluación Institucional</i> (evaluación sumativa)							

Preparado por:

Fecha:

Adaptada al Plan Institucional UPRH dic. 2014, Rev. junio 2016, julio 2017, junio 2018 y las Tabla I, II y III-Avalúo de la efectividad del aprendizaje estudiantil, Prof. Luis Negrón, enero 2008

Trabajada por: Elionexis Vázquez Carrillo, BSS, MPA, BSN-RN, Directora Interina de la OAI (junio/2019)

Revisada por: Profa. Ivette Irizarry Santiago, Directora, OPAI, Dra. Nilsa Lugo Colón, Directora del Departamento de Inglés y Sra. Milagros Morales Burgos, Oficial Ejecutivo de la DECEP- Apoyo en el diseño del documento

Revisión: 2021, Dra. Mildred Cuadrado Cuadrado, Aprobada por la Junta Administrativa (Certificación Núm. 2020-2021-077)