



## UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO RECINTO DE CAYEY

Rectoría

### Oficina de Título IX

#### FORMULARIO DE QUEJA/QUERRELLA POR VIOLACIÓN AL TÍTULO IX

El Recinto de Cayey no discrimina en sus ofrecimientos académicos u oportunidades de empleo por razón de sexo, raza, color, edad, origen nacional, por ideas políticas o religiosas, género, orientación sexual, origen étnico, o por ser víctima o ser percibida como víctima de violencia doméstica, agresión sexual o acecho o por ser militar, exmilitar, servir o haber servido en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos o por ostentar la condición de veterano, incapacidad o cualquier otra categoría protegida por ley. Esta política cumple con las leyes y los estatutos gubernamentales, que incluyen la Ley Federal de Rehabilitación de 1973, Título IX, según enmendada y la Ley ADA (Americans with Disabilities Act) de 1992. El Recinto de Cayey de la Universidad de Puerto Rico es un patrono con igualdad de oportunidades en el empleo M/M/V/I.

**IMPORTANTE:** La presentación intencional de una denuncia falsa es un comportamiento deshonesto en un intento de dañar a otra persona y es una violación de las políticas de la Universidad. Un miembro de la comunidad académica que presente una denuncia falsa puede ser sometido a medidas disciplinarias y sanciones o que pueden incluir la terminación del empleo o, en el caso de un estudiante la expulsión del UPC (*“Reglamento General de la Universidad de Puerto Rico, Artículo 35, Sección 35.2.16, 16 de febrero de 2002, según enmendado hasta el 10 de diciembre del 2006; Reglamento General de Estudiantes de la Universidad de Puerto Rico.*

Iniciales de persona que somete la queja: \_\_\_\_\_

Una versión en línea de este formulario, puede ser presentado electrónicamente enviándolo con la persona coordinadora de Título X del Recinto de Cayey.

#### Instrucciones:

Esta hoja deberá llenarse en todas sus partes como parte del proceso de reportar una queja con la persona coordinadora de Título IX del Recinto de Cayey.

La información contenida en la misma será mantenida de manera CONFIDELCIAL por parte de todos los involucrados en el proceso de referido. La persona coordinadora de Título IX la mantendrá como para del expediente guardado bajo llave según dispuesto por ley. De ser necesario puede utilizar hojas adicionales.



## UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO RECINTO DE CAYEY

Rectoría

### Oficina de Título IX

#### I. Información de la persona que presenta la queja:

\_\_\_ Estudiante      \_\_\_ Empleado      \_\_\_ Visitante      \_\_\_ Contratista

1. Nombre completo:
2. Edad:
3. Dirección:
4. Teléfono: \_\_\_\_\_ Celular: \_\_\_\_\_ Otro: \_\_\_\_\_
5. Información de contacto de emergencia:
6. Dirección de correo electrónico:
7. En caso de ser estudiante, cursos que toma (incluir código del curso, sección, horario, días y salón)
8. En caso de ser empleado (a) incluir puesto, lugar de trabajo, ubicación de la oficina y/o necesidades particulares que requieran medidas cautelares y apoyo:
9. Nombre de la persona u oficina/unidad/departamento contra quien se presenta la queja:



## UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO RECINTO DE CAYEY

Rectoría

### Oficina de Título IX

10. El Título IX prohíbe cualquier discriminación por razón de sexo. Por favor indique la base de su queja:

- Discrimen por razón de sexo
- Discrimen por razón de género
- Discrimen por orientación sexual
- Discrimen por embarazo
- Hostigamiento sexual
- Violencia doméstica
- Violencia en cita
- Violencia sexual por cita
- Violencia cibernética
- Agresión sexual
- Acecho
- Represalia por haber presentado una queja o afirmado sus derechos  
(especificar): \_\_\_\_\_
- Investigación de seguimiento
- Otro: \_\_\_\_\_

11. Describa la queja presentada, proporcione el/los nombres de cualquier persona/s que fuese testigo del acto/s.



## UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO RECINTO DE CAYEY

Rectoría

### Oficina de Título IX

12. ¿Cuál es la fecha y lugar mas reciente de los hechos?
13. ¿Usted ha intentado resolver estas acusaciones con la institución a través de un procedimiento interno de quejas, querrela o apelación?
- SI
- NO
14. Si su respuesta es sí, describa las alegaciones en su queja o querrela, identifique la fecha en que se presentó e informe el estatus procesal del caso si lo conoce. Provea copia de la documentación que tenga.
15. ¿Qué remedio busca?

Fecha:

Firma de la persona querellante o su representante:

Firma de la persona Coordinadora de Título:



**UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO RECINTO DE CAYEY**

Rectoría

**Oficina de Título IX**